

Группы компаний АО «Стекломаш» (ООО «Трансмаш», ООО «Орион», ООО «Строймаш», ООО УК «Стекломаш», ООО «Контакт»)

**ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, БЕЗОПАСНОСТИ, ЭКОЛОГИИ, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ
БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА НА 2025 ГОД**

№ п/п	Цели в области качества, безопасности, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	Мероприятия по достижению целей	Критерий оценки достижения целей	Ответственный	Ресурсы
1	Подтвердить соответствие системы менеджмента качества (бизнеса) АО «Стекломаш» требованиям ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015), ГОСТ Р 58139 (IATF 16949:2016) (Автомобильный стандарт) и ISO 22163:2023 (Железнодорожный стандарт)	Приведение действующих стандартов организации в соответствии с требованиями ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015), ГОСТ Р 58139 (IATF 16949:2016) и ISO 22163:2023	IV квартал	Инженер по сертификации	Финансы, Владельцы процессов
2	Подтвердить соответствие сварочного производства на соответствие требованиям стандарта EN 15085-2, CL1	Подтвердить квалификацию сварщиков по ГОСТ EN 9606-1 для сталей группы 1.2 согласно списку; Провести верификацию процессов по ГОСТ EN15614-1 для сталей группы 1.2 согласно списку	I квартал	Инженер по сварке	Финансы, владельцы и участники специального процесса «Сварка», инженеры по сварке, персонал ОТК
3	Подтвердить соответствие клеевых технологий на соответствие требованиям стандарта DIN 6701	Провести верификацию клеевых процессов на соответствие требованиям стандарта DIN 6701	III квартал	Инженер по склейке	Финансы, владельцы и участники специального процесса «Склейка»
4	Подтвердить соответствие продукции требованиям ТР ТС 001-2011	Провести сертификационные испытания стеклопакетов на соответствие требованиям ТР ТС 001-2011	II квартал	Инженер по сертификации	Финансы, персонал
5	Обеспечение безопасности (понятие «безопасность» согласно определению	Проведение приёмо-сдаточных испытаний с целью	100%	Начальник ОТК	Финансы, персонал

	IATF 16949) продукции <i>Безопасность продукции – стандарты, относящиеся к проектированию и изготовлению продуктов, для обеспечения того, что они не представляют вреда или угроз потребителям</i>	подтверждения качества изделий (в течение года в соответствии с договорами)			
		Проведение сертификационных испытаний стеклопакетов	100%	Инженер по сертификации	Финансы, персонал
		Проведение периодических испытаний с целью подтверждения возможности продолжения изготовления продукции по действующей конструкторской и технологической документации и продолжения её приемки	100%	Технический директор	
		Обеспечение безопасности специальных процессов	100%	Владельцы специальных процессов	Финансы, персонал
6	Повышение квалификации сотрудников	Проведения обучения в соответствии с планом обучения	100%	Директор по управлению персоналом и внешним связям	Внешние организации, внутренние тренеры
7	Повышение культуры производства и производительности труда, исключение потерь в рамках развития бережливого производства	Проводить работу по исключению потерь и повышению производительности труда	Не менее 5%	Финансовый директор	Финансы, персонал
		Проводить работу по повышению культуры производства	Достижение среднего балла – 4,5 (на всех рабочих местах) по результатам ежедневной оценки рабочих мест	Начальники производственных подразделений, зам. директора по хозяйственным вопросам, отдел внутреннего контроля	
8	Обеспечить внедрение рацпредложений	Проводить работу с сотрудниками производственных подразделений	100%	Начальники производственных подразделений	Финансы, бригадиры участков
9	Улучшение условий труда в производственных подразделениях	Замена напольного покрытия ПК 2	до конца 2025 г., с предоставлением ежемесячного отчёта о	Исполнительный директор, технический директор	Финансы, персонал

			проделанной работе		
		Восстановление напольного покрытия ПК 4	до конца 2025 г., с предоставлением ежемесячного отчёта о проделанной работе		
		Установка вытяжек на участке мотор-редукторов	до конца 2025 г., с предоставлением ежемесячного отчёта о проделанной работе		
		Установка дверей в шахте лифта и перил в столовой	до конца 2025 г., с предоставлением ежемесячного отчёта о проделанной работе		
10	Уменьшить количество внутренних актов о браке в сравнении с 2024 г.	Проведение разбора по 8D всех актов о браке, постоянное обучение сотрудников	На 20 %	Начальник ОТК Начальники производственных подразделений	Финансы на обучение персонала и закупку СИ
11	Создание комфортных условий труда, поддержание оборудования в работоспособном состоянии, изготовление качественной продукции	Соблюдение графиков обслуживания зданий и сооружений, ППР оборудования, проверки оборудования на ТТ	100%	Главный инженер	Финансы, персонал ОГМ, аутсорсинг
12	Разработка, освоение новых видов продукции	В соответствии с целями КТО на 2025 г. и ППП	Освоение новых 5 видов продукции	Технический директор	Персонал КТО
13	Снизить текучесть кадров по отношению к 2024 г.	Обеспечение качественного подбора персонала, эффективная система адаптации персонала, обеспечение комфортных условий труда, поддержание комфортного психологического климата на рабочем месте,	На 10%	Директор по управлению персоналом и внешним связям	Персонал кадровой службы

		система мотивации сотрудников, направленная на удержание, повышение			
14	Снизить количество рекламаций по отношению к 2024 г.		На 10%	Зам. директора по управлению качеством гарантийным и сервисным обслуживанием	Персонал ГГиСО

Председатель Совета директоров АО «Стекломаш»



Д.В. Розинский